

女性活躍を推進するための行動計画

- ・ 期間：2016. 3. 21～2019. 3. 20（3年間）
- ・ 目標：正社員採用者に占める女性比率を10%以上にする

安川マニュファクチャリング株式会社

2016. 3. 21

<p>取組み内容</p>	
<p>意識改革</p>	<p>1. 周知、啓蒙 全事業所の管理職を対象に多様性の必要性についての研修会を実施する(2016年度～) スタッフを対象に外部主催の多様性研修に参加する(2016年度～)</p> <p>2. QCサークル活動の推進 職場の問題をコミュニケーションをとりながらチームで改善し、明るい職場づくりを目指す</p> <p>3. 働き方改革 全従業員と管理者との面談を半期1回は実施する(2016年度～) 定時外の削減を図る(ノー残業デイの実施他)</p>
<p>働きやすい職場環境へ</p>	<p>1. 育児休業制度を改定する 2017. 1～ (2018. 10～ 再改定を予定) 法令条件を上回る基準の制定 ・休業期間を無条件に1年6ヶ月までとする ・勤務時間短縮は満3歳までを小学入学時までとする</p> <p>2. 介護休業制度を改定する 2017. 1～ 法令条件を上回る基準の制定(1年以内での分割取得を認める)</p>
<p>女性の職域拡大</p>	<p>1. 女性の採用者(社員)を増やす 中途採用者を増やす(2016年度～) 高校新卒者を採用する(2017年度～)</p>