

女性活躍を推進するための行動計画

- ・ 期間：2019. 3. 1～2022. 2. 28（3年間）
- ・ 目標：正社員採用者に占める女性比率を毎年20%以上にする

(YEM 管)

2019. 3. 1

2019年度～2021年度

取組み内容	
意識改革	1. 周知、啓蒙 ホームページに女性活躍を応援する主旨および実態を公開し、周知します。 実態の年度毎のデータ公開について ・採用した労働者(正社員)に占める女性の割合 ・男女の勤続年数の差異 ・男女別育児休業取得率 ・男女別年次有給休暇取得率(19年度～) 2. QCサークル活動の推進 職場の問題をコミュニケーションをとりながらチームで改善し、明るい職場づくりを目指す
働きやすい職場環境へ	1. 働き方改革 全従業員と管理者との対話集会を半期1回は実施する 定時外の削減を図る(ノー残業デイの実施他) 年次有給休暇の取得促進を計画的に推進する(一斉取得や計画取得)
女性の職域拡大	1. 女性の採用者(社員)を増やす 15年 5 %を 16年～ 毎年20%以上を目指す (労働局届出) 2. 女性のリーダー(社員)を増やす 18年11名を 21年には16名以上(1.5倍以上)を目指す