

2025年4月1日策定

## 安川マニュファクチャリング株式会社 行動計画

男女ともすべての従業員がその能力を十分に発揮して活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月1日

### 2. 目標と取組み内容

目標1：正社員採用者・登用者に占める女性比率毎年35%以上を目指す。

2025年度：女性正社員登用・採用比率 29.3%

2024年度：女性正社員登用・採用比率 30.8%

2023年度：女性正社員登用・採用比率 35.6%

#### <取り組み内容>

2025年4月～ ・女性新卒者を積極的に採用する

(学校説明会での女性採用PR活動等)

10月～ ・女性契約社員を積極的に正社員へ登用するための働きかけ

2026年3月～ ・女性正社員が働きやすい環境整備のため、育児介護制度基準

拡大の検討など

目標2：雇用形態・性別に関わらず、育児休業取得を推進する活動を半年に  
1回以上開催する。

#### <取り組み内容>

2025年4月～ ・各種社員研修での育休取得推進や制度説明

10月～ ・雇用形態・性別に関わらず、子が生まれる従業員へ個別面談  
による取得推進の実施

2026年3月～ ・男性育児休業取得推進リーフレット配布の実施  
など

以上