

2025 年 4 月 1 日策定

安川マニュファクチャリング株式会社 行動計画

男女ともすべての従業員がその能力を十分に発揮して活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 1 日

2. 目標と取組み内容

目標 1：正社員採用者・登用者に占める女性比率毎年 35%以上を目指す。

2025 年度：女性正社員登用・採用比率 29.3%

2024 年度：女性正社員登用・採用比率 30.8%

2023 年度：女性正社員登用・採用比率 35.6%

<取組み内容>

2025 年 4 月～ ・女性新卒者を積極的に採用する

(学校説明会での女性採用 PR 活動等)

10 月～ ・女性契約社員を積極的に正社員へ登用するための働きかけ

2026 年 3 月～ ・女性正社員が働きやすい環境整備のため、育児介護制度基準
拡大の検討など

目標 2：雇用形態・性別に関わらず、育児休業取得を推進する活動を半年に
1 回以上開催する。

<取組み内容>

2025 年 4 月～ ・各種社員研修での育休取得推進や制度説明

10 月～ ・雇用形態・性別に関わらず、子が生まれる従業員へ個別面談
による取得推進の実施

2026 年 3 月～ ・男性育児休業取得推進リーフレット配布の実施
など

以上