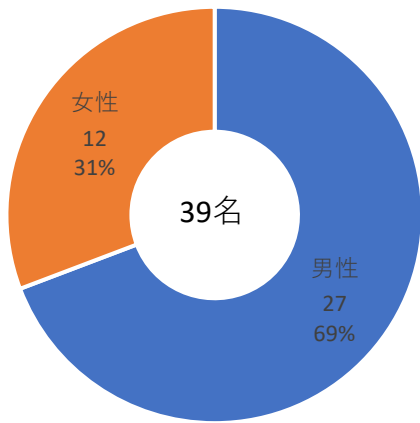
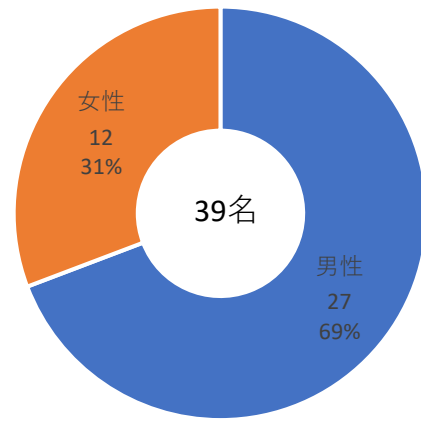


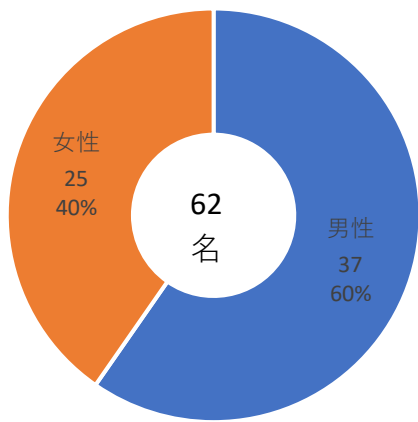
2024年度正社員採用男女比



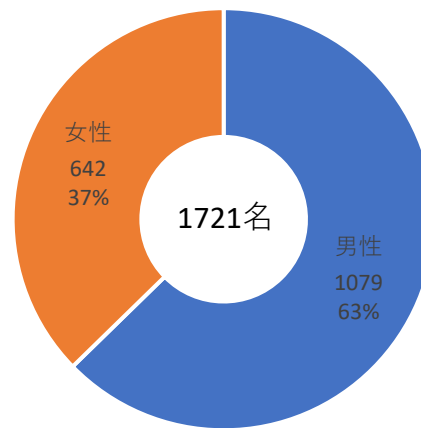
2025年度正社員採用男女比



2025年度採用労働者に占める男女比



2026年度労働者に占める女性労働者の割合



2026年度管理職等に占める女性の割合

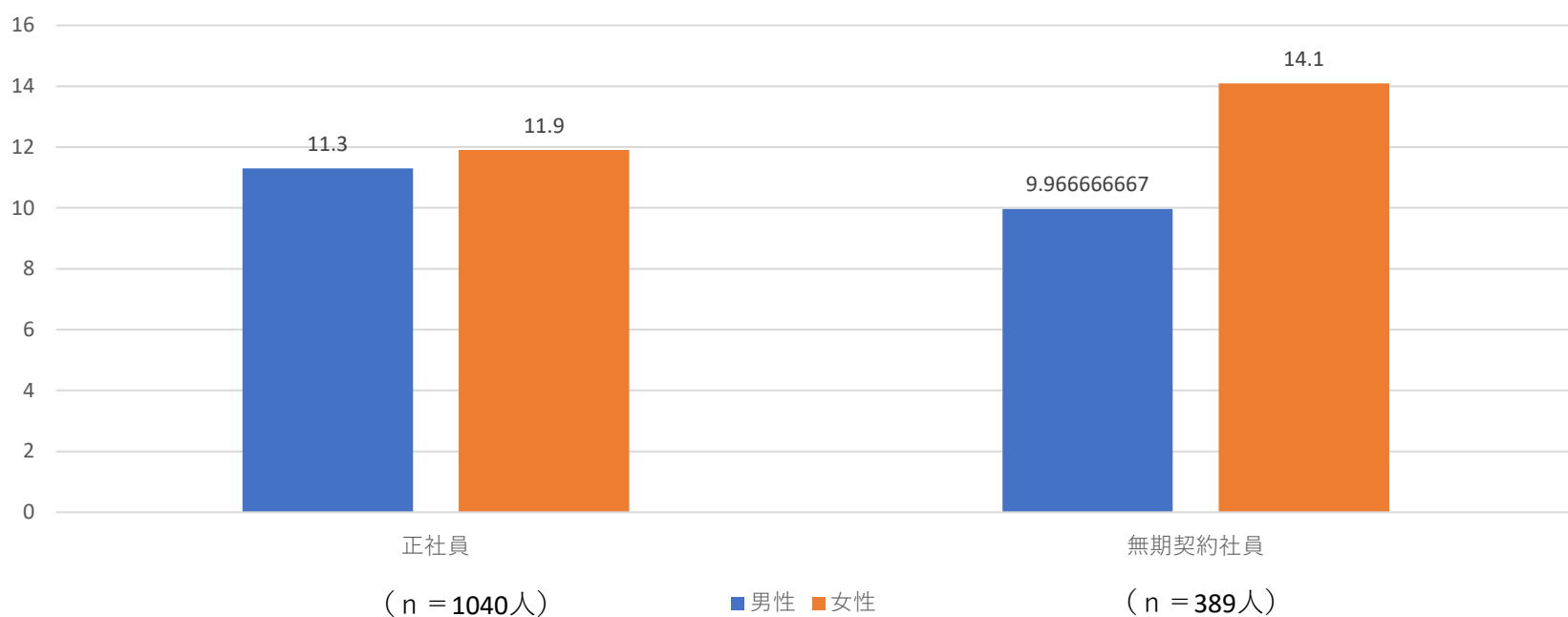
2026.3.1現在

課長以上		係長		職員		リーダー	
男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
69	2	33	0	96	6	117	21
3%		0%		6%		15%	

役員は除き、出向社員を含む

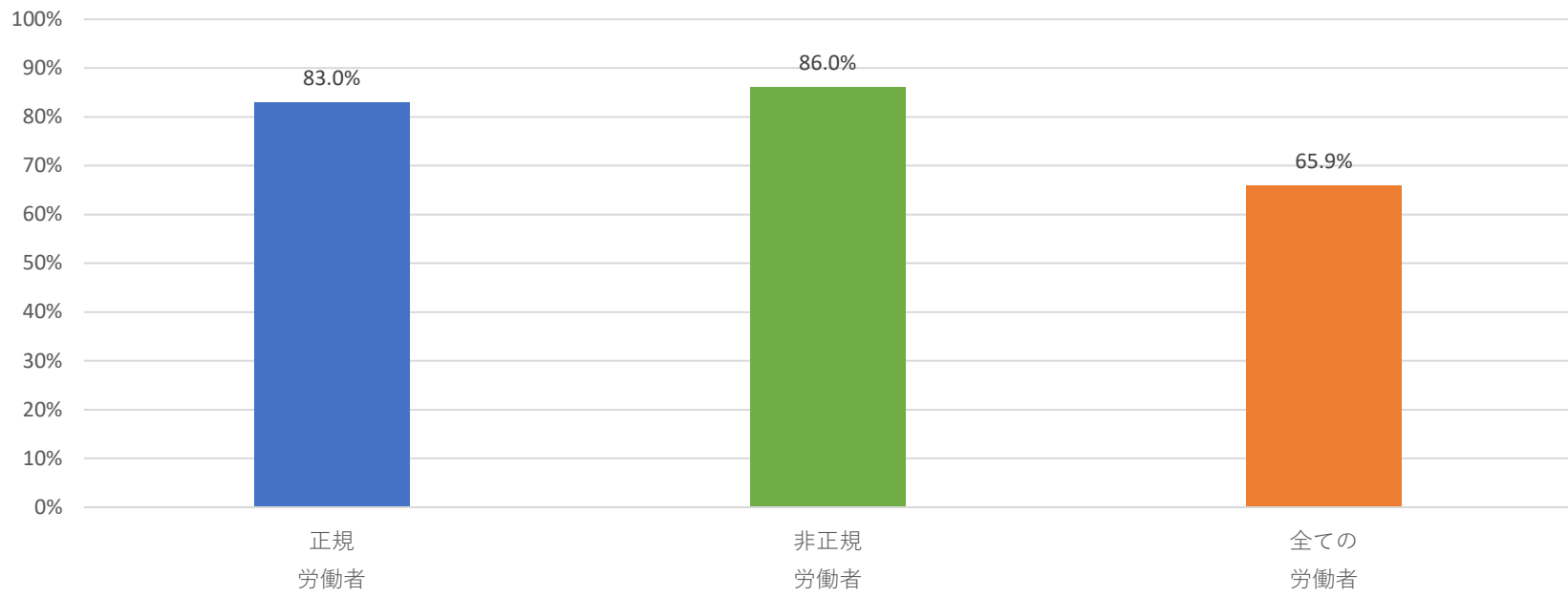
男女勤続年数の差異

(2026年3月1日時点)



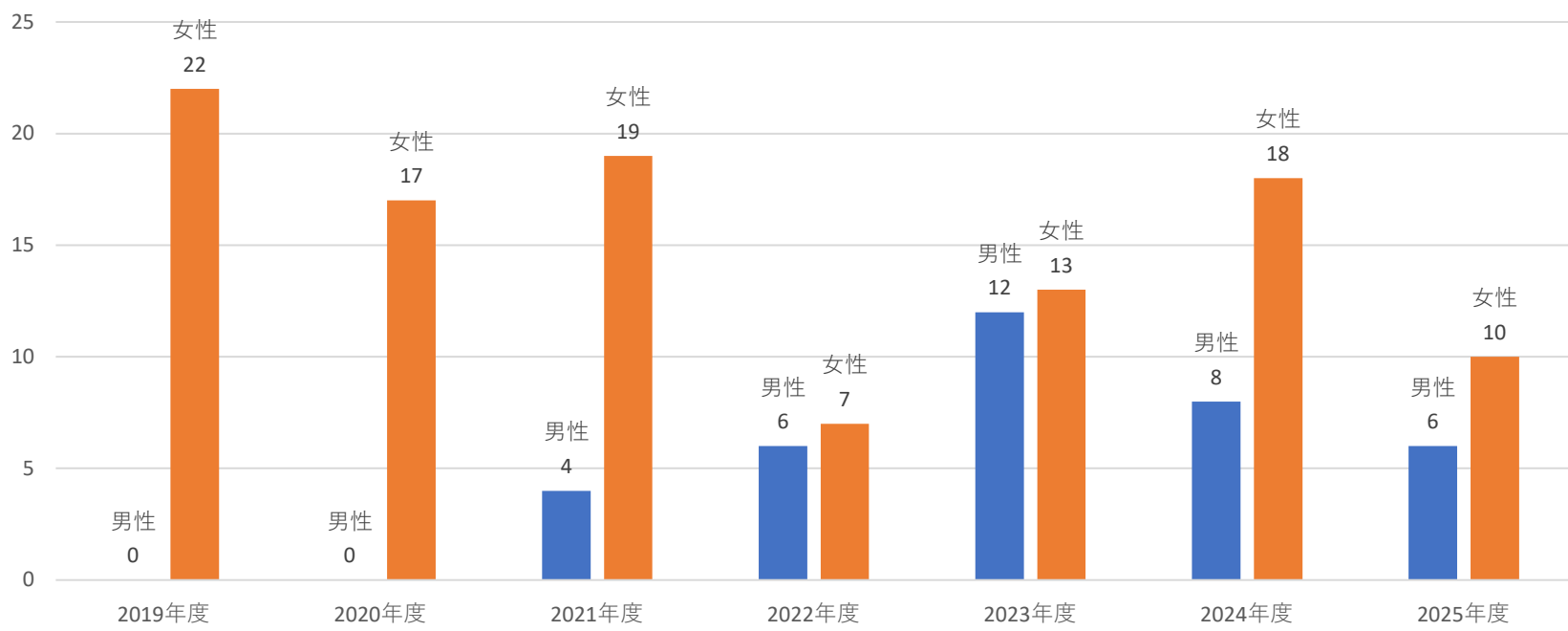
男女賃金の差異(男性賃金を100%とした割合)

(2026年)



(単位：人)

育児休業取得者



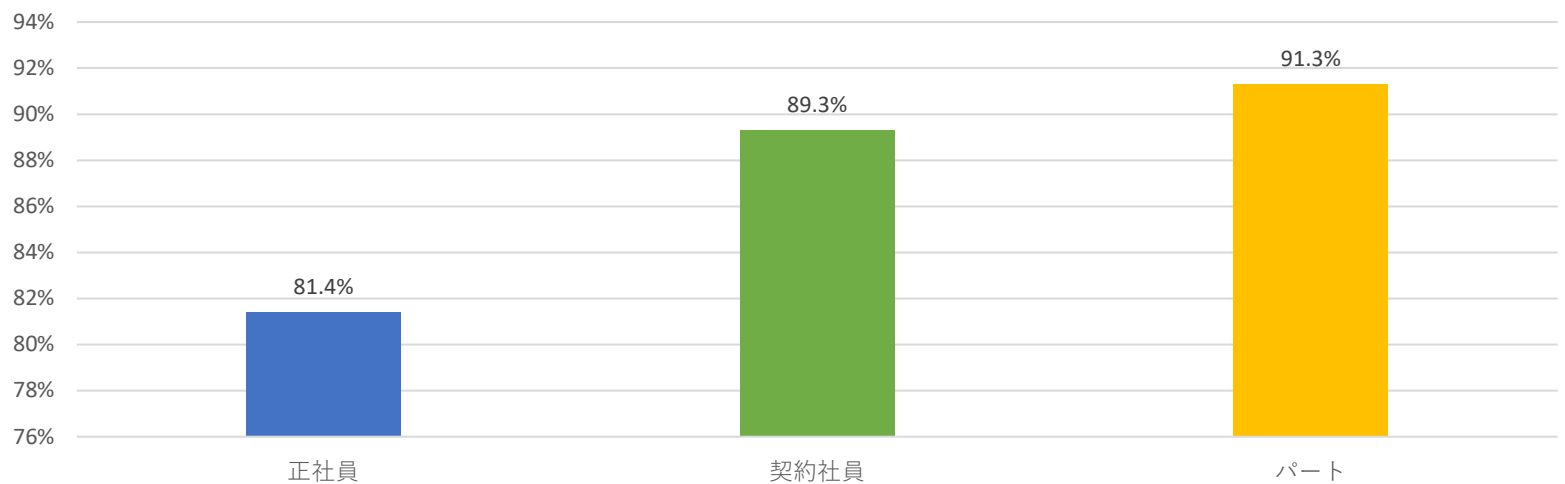
25年度男性育児休業取得率

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}} = 60\%$$

(子出生後1年以内を取得した育児休業を含む)

2025年度年休取得率

(2026年3月1日時点)



(計算方法：年休取得日数合計 ÷ 取得付与日数合計 × 100)